Тест-кейс №1

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №1 |
| Название теста | Авторизация пользователя (Позитивный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить Api  2 На веб странице Swagger UI Развернуть выпадающий список «Account» 3 Развернуть тело метода «POST: /api/v1/SignIn»  4 В развернувшемся методе нажать на кнопку «Try it out»  5 Ввести данные тестирования в поле «Request Body»  6 Нажать на кнопку «Execute» |
| Данные тестирования | {  "login": "testLogin",  "password": "testPassword"  } |
| Ожидаемый результат | Авторизация прошла успешно. Метод вернул JWT-токен |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД должна присутствовать запись о пользователе  с логином: testLogin  и паролем: testPassword |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №2

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №2 |
| Название теста | Авторизация пользователя (Негативный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить Api  2 На веб странице Swagger UI Развернуть выпадающий список «Account» 3 Развернуть тело метода «POST: /api/v1/SignIn»  4 В развернувшемся методе нажать на кнопку «Try it out»  5 Ввести данные тестирования в поле «Request Body»  6 Нажать на кнопку «Execute» |
| Данные тестирования | {  "login": "login",  "password": "password"  } |
| Ожидаемый результат | Метод вернул код ошибки BadRequest() в котором написано о том, что пользователь не найден |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД должна присутствовать запись о пользователе  с логином: testLogin  и паролем: testPassword |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №3

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №3 |
| Название теста | Авторизация пользователя (Негативный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить Api  2 На веб странице Swagger UI Развернуть выпадающий список «Account» 3 Развернуть тело метода «POST: /api/v1/SignIn»  4 В развернувшемся методе нажать на кнопку «Try it out»  5 Сделать три попытки ввести правильный пароль  Действия для попытки  6 Ввести данные тестирования с учетом текущей попытки в поле «Request Body»  7 Нажать на кнопку «Execute» |
| Данные тестирования | Попытка 1  {  "login": "testlogin",  "password": "password"  }  Попытка 2  {  "login": "testlogin",  "password": "123456"  }  Попытка 3  {  "login": "testlogin",  "password": "qwerty"  } |
| Ожидаемый результат | Метод вернул код ошибки BadRequest() в котором написано о том, что пароль не правильны и пользователь заблокирован на 2 минуты. |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД должна присутствовать запись о пользователе  с логином: testLogin  и паролем: testPassword |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №4

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №4 |
| Название теста | Добавление данных о сотруднике (Позитивный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить оконное приложение  2 На главном экране «Организационная структура» в правом нижнем углу нажать на кнопку “+”  3 В открывшемся окне «Карточка сотрудника» ввести данные тестирования  4 Нажать на кнопку «Добавить сотрудника» |
| Данные тестирования | Фамилия: Иванов  Имя: Иван  Рабочий телефон: +7 (900) 100-20-30  Почта: почта@маил.ру  Структурное подразделение: Отдел ИТ  Должность: Водитель  Кабинет: 404Б |
| Ожидаемый результат | На экране показано сообщение о том, что сотрудник добавлен. Данные сотрудника добавляются в БД. |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД в таблице Department должна присутствовать запись: Отдел ИТ, а в таблице Position должна присутствовать запись: Водитель |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №5

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №5 |
| Название теста | Добавление данных о сотруднике (Негативный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить оконное приложение  2 На главном экране «Организационная структура» в правом нижнем углу нажать на кнопку “+”  3 Нажать на кнопку «Добавить сотрудника» |
| Данные тестирования |  |
| Ожидаемый результат | На экране показано сообщение о том, что поля обязательные для заполнения не заполнены. Данные сотрудника не добавляются в БД. |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки |  |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №6

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №6 |
| Название теста | Редактирование данных о сотруднике (Позитивный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить оконное приложение  2 На главном экране «Организационная структура», в левой части экрана нажать на элемент отделения «Договорной отдел»  3 В правой части экрана, в отобразившемся списке, дважды нажать на элемент списка сотрудников с почтой: [slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)  4 В открывшемся окне «Карточка сотрудника» нажать на флажок «Разрешить редактирование»  5 Изменить данные о сотруднике на данные тестирования  6 Нажать на кнопку «Сохранить изменения» |
| Данные тестирования | Кабинет: Кабинет номер 10 |
| Ожидаемый результат | На экране показывается сообщение о том, что поле «Кабинет» заполнено неправильно, а также написана подсказка для правильного заполнения. В БД изменений не происходит. |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД в таблице Department должна присутствовать запись об отделении «Договорной отдел»  в таблице Employee, должна присутствовать запись о не уволенном сотруднике находящимся в отделении «Договорной отдел» и почтой «[slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)» |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №7

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №7 |
| Название теста | Редактирование данных о сотруднике (Негативный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить оконное приложение  2 На главном экране «Организационная структура», в левой части экрана нажать на элемент отделения «Договорной отдел»  3 В правой части экрана, в отобразившемся списке, дважды нажать на элемент списка сотрудников с почтой: [slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)  4 В открывшемся окне «Карточка сотрудника» нажать на флажок «Разрешить редактирование»  5 Изменить данные о сотруднике на данные тестирования  6 Нажать на кнопку «Сохранить изменения» |
| Данные тестирования | Кабинет: 10 |
| Ожидаемый результат | На экране показывается сообщение о том, сохранение изменений произошло успешно. Изменения сохраняются в БД. |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД в таблице Department должна присутствовать запись об отделении «Договорной отдел»  в таблице Employee, должна присутствовать запись о не уволенном сотруднике находящимся в отделении «Договорной отдел», почтой «[slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)» и кабинетом «20» |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №8

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №8 |
| Название теста | Увольнение сотрудника (Позитивный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить оконное приложение  2 На главном экране «Организационная структура», в левой части экрана нажать на элемент отделения «Договорной отдел»  3 В правой части экрана, в отобразившемся списке, дважды нажать на элемент списка сотрудников с почтой: [slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)  4 В открывшемся окне «Карточка сотрудника» нажать на флажок «Разрешить редактирование»  5 Нажать на кнопку «Уволить сотрудника»  6 В открывшемся диалоговом окне нажать «Да» |
| Данные тестирования |  |
| Ожидаемый результат | На экране показывается сообщение о том, что сотрудник успешно уволен. В БД у сотрудника с почтой «[slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)» в поле DismissalDate назначается дата и время увольнения |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД в таблице Department должна присутствовать запись об отделении «Договорной отдел»  в таблице Employee, должна присутствовать запись о не уволенном сотруднике находящимся в отделении «Договорной отдел» и почтой «[slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)». У сотрудника не должно присутствовать записей на обучение. |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №9

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №9 |
| Название теста | Увольнение сотрудника (Негативный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить оконное приложение  2 На главном экране «Организационная структура», в левой части экрана нажать на элемент отделения «Договорной отдел»  3 В правой части экрана, в отобразившемся списке, дважды нажать на элемент списка сотрудников с почтой: [slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)  4 В открывшемся окне «Карточка сотрудника» нажать на флажок «Разрешить редактирование»  5 Нажать на кнопку «Уволить сотрудника» |
| Данные тестирования |  |
| Ожидаемый результат | На экране показывается сообщение о том, что сотрудника нельзя уволить так как присутствует запись на обучение. В БД изменений не происходит. |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД в таблице Department должна присутствовать запись об отделении «Договорной отдел».  В таблице Employee, должна присутствовать запись о не уволенном сотруднике находящимся в отделении «Договорной отдел» и почтой «[slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)».  В таблице EventType должен быть добавлен тип события «Обучение».  В таблице Event должна присутствовать запись о будущем событии с типом «Обучение».  В таблице EmployeeEvent должна присутствовать запись сотрудника на обучение. |
| Постусловия |  |

Тест-кейс №10

|  |  |
| --- | --- |
| Номер кейса | №10 |
| Название теста | Добавление события (Позитивный) |
| Шаги тестирования | 1 Запустить оконное приложение  2 На главном экране «Организационная структура», в левой части экрана нажать на элемент отделения «Договорной отдел»  3 В правой части экрана, в отобразившемся списке, дважды нажать на элемент списка сотрудников с почтой: [slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)  4 В открывшемся окне «Карточка сотрудника» нажать на флажок «Разрешить редактирование»  5 В правой части экрана ввести данные тестирования  6 Нажать на кнопку «Добавить событие» |
| Данные тестирования | Тип события: Отгул  поле «От»: 2026-12-12  поле «До»: 2026-12-15 |
| Ожидаемый результат | На экране показывается сообщение о том, что событие успешно добавлено. В БД в таблице AbsenceEvent добавляется запись о событии связанным с сотрудником. |
| Фактический результат |  |
| Предпосылки | В БД в таблице Department должна присутствовать запись об отделении «Договорной отдел».  В таблице Employee, должна присутствовать запись о не уволенном сотруднике находящимся в отделении «Договорной отдел» и почтой «[slava@gmail.com](mailto:slava@gmail.com)».  В таблице AbsenceEvent не должно присутствовать записей связанных с сотрудником. |
| Постусловия |  |